

# Værdiregelsæt

## Herlev Byskole

Skolebestyrelsen fastsætter jf. Folkeskolelovens § 44 stk. 4 skolens værdiregelsæt og ordensregler.

**Herlev Byskole arbejder ud fra følgende værdier:**

**Anerkendelse, Ansvarlighed, Fællesskab, Tryghed og Udfordringer**

- Trivsel for alle
- Alsidig udvikling
- Glæde ved læring
- Gensidig respekt
- Ansvarlighed for alle

Grundværdier, er grundlaget for hele skolens hverdag og praksis.

**Herudover udtrykker værdigrundlaget at:**

- Vi på Herlev Byskole skaber rammer, der sikrer den bedst mulige trivsel for elever, medarbejdere og forældre, både for den enkelte og i relationer med andre.
- Alle bidrager til og tager ansvar for fællesskabets og egen trivsel ved, at anerkende og respektere andre og give plads, tid og rum til, at andre kan trives.
- Vi tager udgangspunkt i den enkeltes oplevelse. Således har alle ret til, at få deres oplevelser taget alvorligt og blive lyttet til.
- Vi accepterer ikke mobning.
- Eleverne skal udvikle sig både fagligt, socialt og personligt, derfor skal de udfordres på forskellige måder og forskellige områder. Dette skal give en alsidig udvikling samt glæde ved og lyst til læring.



## Ordens- og samværsregler på Herlev Byskole

Skolen og forældrene har et fælles ansvar for, at det enkelte barn og klasserne som helhed får et skoleforløb, som er præget af anerkendelse, ansvarlighed, fællesskab, tryghed og udfordringer.

### På Herlev Byskole bruger vi et positivt sprog

Det betyder at:

- Vi har en positiv og anerkendende tone i skrift og tale

### På Herlev Byskole opfører vi os hensynsfuldt

Det betyder at:

- Vi lytter til hinanden
- Vi hjælper hinanden
- Vi holder aftaler
- Vi rydder op efter os

### På Herlev Byskole møder vi parate til at deltage i fællesskabet.

Det betyder at:

- Vi møder til tiden
- Vi er udhvilet og friske og har spist morgenmad
- Vi møder velforberejede.

### På Herlev Byskole er vi bevidste om, hvilke signaler vores påklædning sender

Det betyder at:

- Forældrene sørger for, at eleven møder i skole påklædt efter årstiden og skoledagens indhold.
- Vi ikke har overtøj på inde.

### På Herlev Byskole sikrer vi kodeks for god kommunikation

Det betyder at:

- Det enkelte lærerteam aftaler kommunikationsform og rammer med klassens forældre.
- I undervisnings- og læringssituationer skal mobiltelefoner holdes slukkede, medmindre lærer/pædagog siger noget andet.

### På Herlev Byskole er sund kost og motion en del af hverdagen.

Det betyder at:

- Vi som hovedregel spiser sundt og dyrker motion.



## Den gode tone

1. Forældrene har et grundlæggende ansvar for deres barns sprogbrug og fremtoning. Det forventes at forældre ligesom alle andre voksne siger fra, når børns sprogbrug ikke er passende, og når sprogbrug kan støde andre mennesker.
2. Påklædning udsender signaler. Både børn og voksne tilpasser deres påklædning til forskellige situationer. Undgå derfor at gå udfordrende klædt.
3. Både børn og voksne bruger som udgangspunkt et anerkendende sprog. Når vi henvender os til hinanden, skal vi altid gøre opmærksom på de gode ting, vi ser og hører.
4. Brug en venlig henvendelse, hvis du får brug for at fortælle andre, at du synes dårligt om det, de siger eller gør.
5. Du skal udvise positive holdninger overfor andres meninger, tro og overbevisninger.
6. Du skal være hensynsfuld og hjælpe, når der er brug for det. Være til at stole på ved dine handlinger.
7. Du skal være en god kammerat og kollega.
8. Truende adfærd tolereres ikke.
9. Mobning tolereres ikke.



## Sanktioner og Sanktionsmuligheder - Herlev Byskole

Overtrædelse af skolens Værdiregelsæt påtales og sanktioneres af samtlige medarbejdere på Herlev Byskole

Overtrædelse af afdelingens regler påtales og sanktioneres af alle afdelingens lærere og pædagoger på Herlev Byskole

Overtrædelse af klassens regler påtales og sanktioneres af klassen/teamets lærere og pædagoger på Herlev Byskole

### Sanktionsmuligheder:

Den enkelte medarbejder må afgøre evt. i samarbejde med ledelsen, hvornår en evt. konflikt i forbindelse med påtale og irrettesættelse bliver for voldsom/uoverskuelig/alvorlig til, at man selv kan klare problemet og dermed i hvilket omfang ledelsen skal indblandes.

